

## استبانة الرضا الوظيفي

## جمعية التنمية الأسرية بالأحساء

اعداد وحدة الجودة والتخطيط

تاريخ التنفيذ 1440-02-01	عدد المشاركين 49
-----------------------------	---------------------

مستوى الرضا بشكل عام	المحور السادس
----------------------	---------------

نسبة الذكور لاناث الذكور ٥٣,١ والاناث ٤٦,٩
---

م	المعيار	التقويم						م			
		نعم دائماً	غالباً	أحياناً	نادراً	لا أبداً	المجموع				
1	ما درجة رضاك عن العمل بشكل عام:	21	23	4	1	0	49	86.12	التقدير	جيد جداً	المقترحات

اقتراحات في شكل نقاط للتطوير
الاستفادة من المواقف للموظفين / اعطاء مميزات للموظفات القديمات
الحاق الموظفات بدورات / تطوير مكان العمل / تنظيم العمل
التركيز على الجانب الديني/ زيادة الرواتب / تغيير مقر المعهد النسائي
مراجعة مكافأة المدراء خاصة الفروع / توضيح المهام لكل الموظفين
عقد ورش تطويرية للموظفين / الالتزام بالخطة المعتمده فقط
العناية ببيئة العمل / عقد لقاءات شهرية لمناقشة الخطط

في حالة الرضا المميزات التي ساهمت في ذلك
التحفيظ والتواصل وموقع العمل والعدالة
الترابط والرواتب والاجازات
التعاون والخدمة التي يقدمها المركز والمرونة في الدوام
الاحتساب والأجر والعلاقات الاجتماعية ووضوح الرؤية والصلاحيات
تعاون الإدارة واكتساب المهارات التدريبية
الاجازات المتحققة وشهادات المستفيدين وأرائهم
السير وفق خطة مرسومة
التشجيع على الابداع ودراسة الدبلوم

أسباب عدم الرضا في حالة اختيار غير راضي
المكان والتحفيظ
تداخل المهام والصلاحيات