

## استبانة الرضا الوظيفي

## جمعية التنمية الأسرية بالأحساء

اعداد وحدة الجودة والتخطيط

تاريخ التنفيذ	عدد المشاركين
14/03/44	49

المحور الأول	الانتماء النفسي
--------------	-----------------

نسبة الذكور لانات	الذكور ٥٣,١ والانات ٤٦,٩
-------------------	--------------------------

ملاحظات	التقدير	متوسط الأداء العام	المجموع	التفريم				المعيار	م	
				لا أبداً	نادراً	أحياناً	غالباً			نعم دائماً
ممتاز		94.69	49	1	0	1	7	40	1	أعز بالجمعية .
جيد جداً		80.82	49	3	2	6	17	21	2	أنزعج من أي انتقاد يوجه للجمعية
ممتاز		97.96	49	1	0	0	1	47	3	أحرص على نجاح الجمعية
ممتاز		96.73	49	1	0	0	4	44	4	أحرص على رسم صورة مشرقة للجمعية .

## استبانة الرضا الوظيفي

## جمعية التنمية الأسرية بالأحساء

اعداد وحدة الجودة والتخطيط

الالتزام الإداري

المحور الثاني

النسبة الذكور ٥٣,١ والاثاث ٤٦,٩

نسبة الذكر لاثاث

تاريخ التنفيذ  
14/03/44

49

عدد المشاركين

ملاحظات	التقدير	متوسط الأداء العام	التقويم					المعيار	م	
			المجموع	لا أبدا	نادراً	أحياناً	غالباً			نعم دائماً
	جيد جداً	86.12	49	0	0	9	16	24	أرى أن الخدمات الإدارية التي تقدم لي في الجمعية مرضية.	1
	جيد جداً	88.98	49	0	1	6	12	30	يتيح لي الجمعية كثير من التسهيلات.	2
	جيد جداً	80.00	49	3	1	9	16	20	أجد أن الإجراءات الإدارية في الجمعية واضحة.	3
	جيد جداً	88.57	49	0	1	4	17	27	يهتم المديرون والمسؤولون عني في الجمعية بتوفير احتياجاتي.	4
	جيد جداً	86.53	49	0	1	5	20	23	تسعى إدارة الجمعية إلى توفير احتياجات موظفيها.	5
	ممتاز	94.69	49	1	0	0	9	39	يسهل التواصل مع المسؤولين عني.	6
	ممتاز	94.29	49	0	0	2	10	37	يستمتع المسؤولون لآراء الموظفين ويقدرون أعضائهم.	7
	ممتاز	94.69	49	0	0	2	9	38	يرحب المسؤول عني باقتراحاتي وأفكاري التطويرية.	8
	جيد	52.65	49	13	9	14	9	4	ألاحظ أن معظم القرارات غير واضحة.	9
	ممتاز	92.24	49	0	0	5	9	35	أقابل المسؤولين في الجمعية إذا احتجت لذلك.	10

## استبانة الرضا الوظيفي

## جمعية التنمية الأسرية بالأحساء

اعداد وحدة الجودة والتخطيط

تاريخ التنفيذ	عدد المشاركين
14/03/44	49

التعامل الإداري	المحور الثالث
-----------------	---------------

نسبة الذكور لاناث	الذكور ٥٣,١ والاناث ٤٦,٩
-------------------	--------------------------

م	المعيار	التقويم						متوسط الأداء العام	التقدير	المقترحات
		نعم دائماً	غالباً	أحياناً	نادراً	لا أبداً	المجموع			
1	أسلوب الرقابة الذي يتبعه رئيسك لمتابعة أدائك لعملك.	34	14	0	1	0	49	93.06	ممتاز	
2	أسلوب ضبط الحضور والانصراف للموظفين.	30	14	5	0	0	49	90.20	ممتاز	
3	عملك الحالي مقارنة بخبرتك الوظيفية.	24	19	4	1	1	49	86.12	جيد جداً	
4	العدالة في توزيع أعباء العمل بين الموظفين.	21	19	6	1	2	49	82.86	جيد جداً	توزيع المهام
5	الوحدة التي تقوم بالعمل فيها ؟	29	16	3	1	0	49	89.80	جيد جداً	
6	الفرص التدريبية المتاحة لك في مجال عملك.	15	12	15	6	1	49	73.88	جيد	دورات للعاملين

## استبانة الرضا الوظيفي

## جمعية التنمية الأسرية بالأحساء

اعداد وحدة الجودة والتخطيط

تاريخ التنفيذ	عدد المشاركين
1444-03-14	49

نظام الحوافز	المحور الرابع
--------------	---------------

نسبة الذكور لانات	الذكور ٥٣,١ والانات ٤٦,٩
-------------------	--------------------------

م	المعيار	التقويم						م	
		نعم دائماً	غالباً	أحياناً	نادراً	لا أبداً	المجموع		
1	الثناء الذي تتلقاه من رئيسك لمتابعة أدائك.	36	7	4	2	0	49	91.43	ممتاز
2	مقدار راتبك بالنسبة إلى حجم العمل الذي تقوم به.	18	15	10	4	2	49	77.55	جيد جداً
3	توزيع المكافآت المالية بطريقة مناسبة.	16	15	12	5	1	49	76.33	جيد جداً

## استبانة الرضا الوظيفي

## جمعية التنمية الأسرية بالأحساء

اعداد وحدة الجودة والتخطيط

تاريخ التنفيذ 1444-03-14	عدد المشاركين 49
-----------------------------	---------------------

التعامل مع الزملاء	المحور الخامس
--------------------	---------------

نسبة الذكور لانات الذكور ٥٣,١ والانات ٤٦,٩
---

ملاحظات	التقدير	متوسط الأداء العام	التقويم					المعيار	م
			المجموع	لا أبدا	نادراً	أحياناً	غالباً		
ممتاز	98.37	49	0	0	0	4	45	علاقتك بزملائك في العمل.	1
ممتاز	93.47	49	0	2	1	8	38	مساعدة زملائك لك عند زيادة حجم العمل.	2
ممتاز	94.69	49	0	1	0	10	38	تقدير زملائك لك عند زيادة حجم العمل.	3
جيد جداً	88.16	49	1	1	5	12	30	مشاركتك في الأنشطة التي تنظمها الإدارة.	4